

PREDIKANTSPROFIEL SAMENWERKINGSGEMEENTE ROTTERDAM ZUID

In bijgaand gemeenteprofiel vind je een uitgebreide beschrijving van onze gemeente. Hierin beschrijven wij waar wij vandaan komen, wie wij zijn en wie wij willen worden. In het predikantsprofiel beschrijven wij wie wij zoeken.

Onze gemeente

Wie zijn wij

De Samenwerkingsgemeente Rotterdam-Zuid is op 31 december 2012 tot stand gekomen. Op die datum hebben de Christelijke Gereformeerde Kerk Rotterdam-Zuid en de Gereformeerde Kerk te Rotterdam-Zuid besloten om voortaan samen verder te gaan. Er is sprake van één gemeente met één kerkenraad. De gemeenteleden wonen voornamelijk Rotterdam Zuid, Barendrecht en enkele omliggende plaatsen. Ook is de jonge gemeente Meer dan BeverWAARD aan onze gemeente verbonden.

In onze gemeente kennen we een grote verscheidenheid aan gemeenteleden, op sociaal gebied, culturele achtergronden, met betrekking tot leeftijd, gezinnen en alleenstaanden, in geloofsbeleving, meer progressief of meer conservatief, meer vanuit het hoofd of meer vanuit het hart, we hebben denkers en doeners. Daarbij vinden we het ook belangrijk dat iedereen mee doet, vrouwen in ambten, omzien naar elkaar, betrokkenheid en verbinding. Hierin willen we en hebben we als gemeente nog te groeien. Onderlinge betrokkenheid en verbinding, het met elkaar doen, stappen zetten maar ook een ieder het gevoel geven dat hij of zij gehoord en gezien wordt is een continue uitdaging.

Onze Visie

Onze visie is richtinggevend voor het samenleven van de gemeente en uitgangspunt voor het te voeren beleid. De visie is:

SAMEN GODS WEG ONTDEKKEN

*De woorden en daden van Jezus zijn cruciaal in onze tijd.
Ons verlangen is samen Gods reddende Liefde ontdekken en
laten spreken in ons leven.*

Hoe zijn we georganiseerd

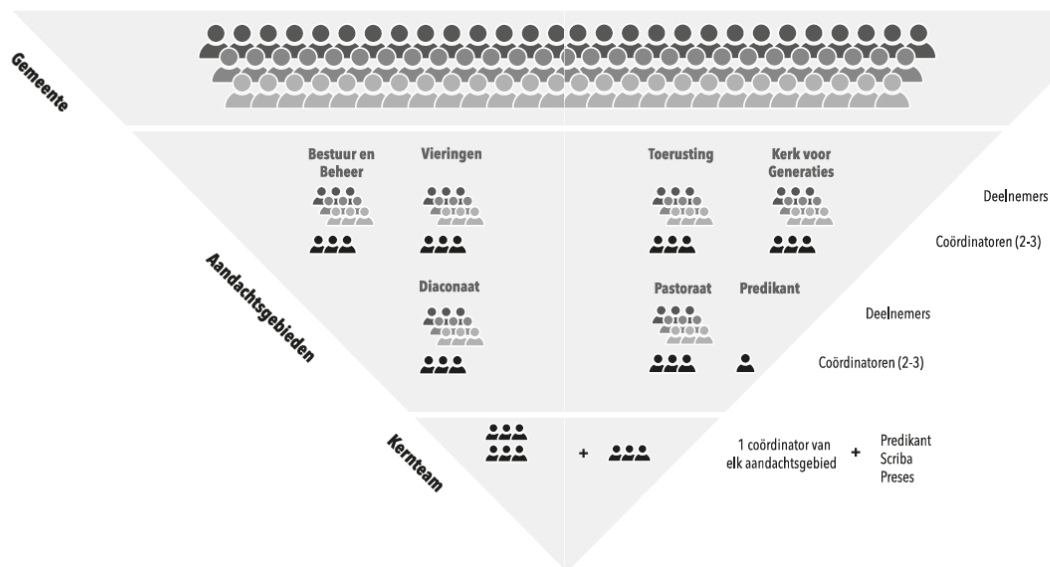
We zijn binnen de kerk allemaal discipelen = leerlingen van Jezus Christus. Met Hem zijn we onderweg en ook met elkaar. Als discipelen leren we om zelf verantwoordelijkheid te dragen voor ons geloofsleven en voor de gemeente. Een voorbeeld: pastoraat is een verantwoordelijkheid van iedereen, niet alleen van pastorale ouderlingen. Pastoraat gebeurt in een goed gesprek, in een huiskring / bijbelkring en het kan ook gebeuren in een "toevallige" ontmoeting. Pas wanneer meer bijzondere zorg nodig is, komt een ambtsdrager of een professional in beeld.

Wanneer we beginnen bij de verantwoordelijkheid van ieder gemeentelid, krijgen ambtsdragers een andere functie. Zij zijn dan niet meer de mensen die al het werk doen, maar zij helpen de gemeente om het werk te doen. Dit is precies wat Paulus bedoelt in Efeziërs 4:11-12: *"Christus geeft ambtsdragers om de heiligen toe te rusten voor het werk in zijn dienst."* Ambtsdragers worden daarmee dienende, ondersteunende, toerustende leiders in plaats van: de mensen die het werk doen. In beeld gebracht: terwijl vroeger de ambten hoog in de piramide stonden, draaien we de piramide om: het gaat om dienende gemeenteleden.

Op deze manier willen we een dynamiek waarbij alle gemeenteleden in een aandachtsgebied samen met anderen Gods weg ontdekken. De aandachtsgebieden zijn gericht op het dienen van de gemeenteleden en het kernteam is op zijn beurt ondersteunend aan de aandachtsgebieden. De aandachtsgebieden die wij binnen onze gemeente kennen zijn:

Diaconaat	Kerk voor Generaties	Vieringen	Toerusting
Bestuur en Beheer	Pastoraat	Predikant	

In het schema hieronder is de inrichting van de gemeente weergegeven. Alle gemeenteleden staan bovenin dit model weergegeven, of ze nu al deelnemer zijn in een aandachtsgebied of niet. Deelnemer betekent: met je talenten dienen in een aandachtsgebied. Ieder gemeentelid zal worden uitgenodigd en gestimuleerd om mee te doen en bij te dragen.



Uit ieder aandachtsgebied treedt een coördinator toe tot het kernteam, zij zijn de besturende ouderlingen en diakenen. Deze bestuurlijke ambtsdragers zijn te onderscheiden van de pastorale ouderlingen die met name de pastorale zorg in de gemeente tot taak hebben en van de diakenen die binnen het aandachtsgebied diaconaat werkzaam zijn.

De hiervoor omschreven organisatiestructuur is ontwikkeld in 2018 en vanaf begin 2019 in werking getreden. Deze nieuwe manier van werken en georganiseerd zijn binnen de gemeente bij een ieder in het DNA krijgen is een proces dat tijd kost. We merken dat in het kernteam en vervolgens ook in de aandachtsgebieden steeds meer op de nieuwe manier gewerkt wordt. Het is nog een uitdaging om ook de gemeente mee te krijgen in het feit dat we anders georganiseerd zijn en anders werken dan hoe het altijd is geweest.

De predikant die wij zoeken

Het profiel van de predikant die wij zoeken is de uitkomst van een uitgebreide raadpleging van de gehele gemeente die over een periode van enkele maanden heeft plaatsgevonden. Aan verschillende groepen binnen de gemeente zijn concrete vragen gesteld die zijn beantwoord. Er zijn vragenrondes geweest binnen de gemeente zelf waarop door veel gemeenteleden is gereageerd. Analyse van alle reacties heeft geleid tot verdiepende vragen, waarmee ook is onderzocht welke taken en eigenschappen belangrijk worden gevonden en welke taken en eigenschappen minder of helemaal niet belangrijk worden gevonden. De conclusies uit dit gezamenlijk nadenken zijn als volgt:

Wij verwachten dat de predikant over talenten beschikt om vooral invulling te geven aan de volgende kerntaken:

- **Inspirerende prediking van Gods Woord**
- **Verbinding en betrokkenheid bevorderen**
- **Gemeente toerusten voor dagelijks leven**
- **Jongeren begeleiden**

Waarom deze / Wat bedoelen we met deze kerntaken?

Inspirerende prediking van Gods woord is een taak die in de gemeente, zo blijkt, veruit het belangrijkste wordt gevonden. De andere taken laten zien dat met 'inspirerend' mede wordt bedoeld op prediking die aansluit bij het leven en de ervaringen van alledag, die aansprekend is voor iedereen, maar vooral ook voor jongeren in de gemeente en die verbinding en betrokkenheid in de gemeente bevordert. Het zou mooi zijn als de predikant ook andere gemeenteleden toerust om samen ook de diensten vorm te geven. De genoemde taken worden niet alleen middels prediking maar ook op andere wijze uitgevoerd.

Illustratief is ook te benoemen welke andere taken in de raadpleging van de gemeente zijn genoemd en minder belangrijk zijn gevonden. Dat betreft pastorale zorg, geestelijk leiderschap stimuleren en het naar buiten gericht zijn. Hierbij is ook van belang dat het niet zo is dat deze taken in de gemeente niet uitgevoerd zouden moeten worden, maar vooral dat dit in het nieuwe bestuursmodel door anderen kan worden (en wordt) gedaan. De predikant heeft hierdoor ruimte om zijn tijd en aandacht te besteden aan de vier genoemde kerntaken.

De predikant die wij zoeken beschikt daarom bij voorkeur over de volgende persoonlijke eigenschappen:

**Verbinder, Getuigend, Begrijpelijk, Toegankelijk, Bemoedigend,
Jongeren zien, Enthousiast, Inspirerend, Kennis, Sociaal**

Wat bedoelen we met deze eigenschappen, waarom deze eigenschappen?

Geconstateerd is dat deze eigenschappen, die bij het raadplegen van de gemeente als belangrijkste naar voren zijn gekomen, aansluiten bij de vier taken die hiervoor zijn genoemd. Wij denken dat deze eigenschappen nuttig en nodig zijn om deze taken goed uit te voeren.

Er is binnen onze gemeente behoefte aan verbinding, meer naar elkaar omzien. Hierin verwachten wij een belangrijke rol vanuit de predikant. Daarnaast is er behoefte aan een predikant met een getuigend geloof om daarmee de gemeenteleden te kunnen bemoedigen en te inspireren.

Jongeren zijn onze toekomst. Zij mogen opgroeien in een gemeente waarin ze mogen leren van verschillende generaties. Ze hebben vaak moeilijke beslissingen te maken in hun leven. Daarom zoeken we ook een predikant die oog heeft voor de jongeren en voor hen goed benaderbaar is. Dit is belangrijk omdat het fijn is als de predikant dicht bij de gemeenteleden staat en andersom.

Hoe werken we samen

De predikant draait mee in het kernteam vanuit het "aandachtsgebied predikant". Zo komt niet alleen het werk van de predikant structureel in het kernteam aan de orde met het oog op afstemming in het werk en ondersteuning van de persoon van de predikant. Ook kan de predikant zo als professional een specifieke bijdrage leveren in het kernteam. Middels het kernteam wordt ook toegezien op het functioneren van de predikant en de coördinatoren van de aandachtsgebieden.

Welke tijdsbesteding vragen we?

Kijkend naar de taken waarop het accent zal liggen in de werkzaamheden van een predikant én omdat we binnen het nieuwe bestuursmodel als gemeenteleden en aandachtsgebieden veel meer eigen verantwoordelijkheden dragen binnen de gemeente, lijkt een parttime predikant voldoende te zijn. Hierbij valt te denken aan een tijdsbesteding van ongeveer ¾ fte, wat gelijk staat aan 30 uur per week.